

Na temelju odredbe Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN br.150/08; 71/10; 139/10; 22/11; 84/11; 12/12.) i članka 44. Statuta Zavoda za hitnu medicinu Istarske županije ( u dalnjem tekstu: Zavod – poslodavac), Upravno vijeće na svojoj sjednici održanoj dana 28.02. 2013. godine, prihvata

**P R A V I L N I K**  
**O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM**  
**MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA**  
**PROČIŠĆENI TEKST**

**I OSNOVNE ODREDBE**

**Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika ( u dalnjem tekstu: Pravilnik ) uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika Zavoda, način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

**Članak 2.**

Radnik zaposlen u Zavodu ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u javnim službama i propisima donesenim na temelju tog Zakona.

**Članak 3.**

Radnik ima pravo na povoljniju plaću od plaće utvrđene prema odredbi članka 2. ovog Pravilnika, ako je takva plaća utvrđena ovim Pravilnikom ili Kolektivnim ugovorom koji obavezuje Zavod.

**Članak 4.**

Pravo radnika na određenu plaću i druga materijalna prava utvrđuju se u Ugovoru o radu ili se odredbama Ugovora o radu upućuje na primjenu odredaba ovog Pravilnika, Kolektivnog ugovora ili drugog akta kojim se reguliraju ta prava radnika.

**II PLAĆE I NAKNADE PLAĆA**

**Članak 5.**

Osnovna plaća radnika utvrđuje se u iznosu koji daje umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesto na koje je radnik raspoređen prema Ugovoru o radu i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, sukladno pozitivnim propisima.

### Članak 6.

Koefficijent složenosti poslova za svako radno mjesto utvrđen je Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

### Članak 7.

Osnovicu za izračun plaće čini osnovica utvrđena propisima Vlade Republike Hrvatske.

### Članak 8.

Plaća i dodaci na plaću isplaćuju se do 20. u mjesecu za prethodni mjesec, odnosno sukladno doznaci sredstava od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

### Članak 9.

Javnost plaća osigurava se pravom uvida sindikalnog povjerenika u obračun plaća, ako to zahtjeva radnik.

Prilikom isplate plaće radniku se uručuje obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaća.

### Članak 10.

Osnovna plaća radnika uvećava se za rad noću, prekovremeni rad, rad subotom, rad nedjeljom, rad blagdanom, rad u smjenskom radu u drugoj smjeni ili dvokratni rad s prekidom dužim od 1 sata, rad u turnusu (za sate održene u drugoj smjeni) sukladno pozitivnim propisima. Osnovna plaća radnika uvećava se za znanstveni stupanj magistra znanosti i za znanstveni stupanj doktora znanosti, sve sukladno pozitivnim propisima.

Noćnim radom smatra se rad u vremenu između 22 sata i 06 sati narednog dana.

Uvećanje osnovne plaće kao položajni dodatak ostvaruje:

-voditelj SHM	15%
- voditelj Ispostave	5%
-voditelj sjedišta Pula	15%
- odgovorni radnik – sjedište Pula	15%
- odgovorni radnik – Ispostave	5%
- odgovorni radnik voznog parka – sjedište Pula	15 %
- odgovorni radnik voznog parka Ispostave	5%
- spremičica sjedišta Pula	5%

Prije navedene naknade iz ovog članka međusobno se ne isključuju.

### Članak 11.

Za rad na dane blagdana utvrđenih Zakonom, radnik ima pravo na naknadu plaće uvećanu za 150%.

## Članak 12.

Naknada za dežurstvo utvrđuje se sukladno pozitivnim propisima.

## Članak 13.

Naknada za pripravnost obračunava se sukladno odredbama pozitivnih propisa.

Potreba za pripravnošću u primarnoj zdravstvenoj zaštiti utvrđuje se ugovorom sa HZZO-om odnosno po potrebi službe, a odlukom ravnatelja.

## Plaća vježbenika i specijalizanata

### Članak 14.

Radnik vježbenik s ugovorom o radu SSS i VŠS, za vrijeme trajanja vježbeničkog staža, ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjeseta najniže složenosti njegove vrste i struke.

VSS zdravstveni radnik – stažist odnosno pripravnik ostvaruje plaću sukladno važećoj Uredbi o nazivima radnih mjeseta i koeficijentima složenosti poslova u javnoj službi.

### Članak 15.

Zdravstveni radnik koji je primljen u Zavod na specijalizaciju, za vrijeme specijalističkog staža ima pravo na plaću u iznosu od 65% plaće zdravstvenog radnika specijaliste, bez dodatka na radni staž i druge dodatke radnog mjeseta tog specijaliste.

Odredbe stavka 1. ovog članka ne odnose se na zdravstvenog radnika koji je u vrijeme upućivanja na specijalizaciju bio u radnom odnosu u Zavodu.

Specijalizant iz stavka 2. ovog članka za vrijeme provođenja specijalističkog staža izvan Zavoda ima pravo na naknadu plaće u visini koju bi ostvario da je radio u Zavodu redovno radno vrijeme i uz normalni učinak.

### Članak 16.

Radnik na specijalizaciji, užoj specijalizaciji i radnici koje je Zavod uputio na poslijediplomski studij, a sve u kontinuiranom trajanju dužem od 30 dana izvan mjesta stalnog boravka, ostvaruju pravo na naknadu za odvojeni život u visini od 1 000,00 kuna.

Naknada za odvojeni život isključuje terenski dodatak.

## Plaća i smanjena radna sposobnost

### Članak 17.

U slučaju kada tijekom radnog vijeka radnika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti utvrđene rješenjem nadležnog tijela, zbog godina starosti-5 godina pred starosnu mirovinu, ili povrede na radu ili profesionalnog oboljenja, poslodavac je dužan osigurati radniku povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.

## **Naknade plaća**

### **Članak 18.**

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Radniku čija je narav posla takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca, ukoliko je to za njega povoljnije.

### **Članak 19.**

**Radnik ima pravo na naknadu plaće u slučajevima utvrđenim pozitivnim propisima.**

### **Članak 20.**

Ako je radnik odsutan sa rada zbog bolovanja do 42 dana pripada mu naknada plaće u visini 85% njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo bolovanje.

Naknada u 100% iznosu osnovne plaće pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu.

Visina navedenih naknada utvrđuje se sukladno pozitivnim propisima.

## **III OSTALA MATERIJALNA PRAVA**

### **Članak 21.**

Za natprosječne rezultate u radu radnici mogu svake godine ostvariti dodatak za uspješnost na radu koji može iznosići najviše tri plaće radnika koji ostvaruje ovaj dodatak i ne može se ostvariti kao stalni dodatak uz plaću.

Uspješnost na radu procjenjuje se sukladno kriterijima koje donosi Upravno vijeće.

Odluku o isplati dodatka za uspješnost na radu donosi ravnatelj.

### **Članak 22.**

Radniku će se isplatiti nagrada za korištenje godišnjeg odmora ( regres ), u iznosu koji bude utvrđen dogовором Владе RH и sindikata javnih službi, односно sukladno pozitivnim propisima.

### **Članak 23.**

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri proračunske osnovice, sukladno pozitivnim propisima.

### **Članak 24.**

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučajevima utvrđenim pozitivnim propisima.

### **Članak 25. briše se.**

### **Članak 26.**

Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji pripada mu naknada prijevoznih troškova, dnevница u visini koja se utvrđuje za državna tijela i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje, sve sukladno pozitivnim propisima.

### **Članak 27.**

Za vrijeme rada izvan sjedišta Zavoda i izvan mjesta njegova stalnog boravka, radnik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Prethodni stavak odnosi se na rad radnika van područja djelovanja odnosno nadležnosti Zavoda.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li radniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka isplaćuje se na način kako je to utvrđeno za državna tijela.

Terenski dodatak isplaćuje se unaprijed, najkasnije posljednji radni dan u mjesecu za idući mjesec.

Dnevica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

### **Članak 28.**

Radnik ima pravo na naknadu troška prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla sukladno pozitivnim propisima.

### **Članak 29.**

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknaditi će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim propisima.

### Članak 30.

Radniku će se isplatiti jubilarna nagrada za neprekidni staž kod istog poslodavca za ukupno navršenih:

- 5 godina u visini 1 osnovice iz stavka 3. ovog članka
- 10 godina u visini 1,25 osnovice iz stavka 3. ovog članka
- 15 godina u visini 1,50 osnovice iz stavka 3. ovog članka
- 20 godina u visini 1,75 osnovice iz stavka 3. ovog članka
- 25 godina u visini 2 osnovice iz stavka 3. ovog članka
- 30 godina u visini 2,50 osnovice iz stavka 3. ovog članka
- 35 godina u visini 3 osnovice iz stavka 3. ovog članka
- 40 godina u visini 4 osnovice iz stavka 3. ovog članka
- 45 godina u visini 5 osnovica iz stavka 3. ovog članka.

Kao neprekidni staž kod istog poslodavca računa se neprekidni staž u javnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca.

Osnovica za isplatu jubilarnih nagrada utvrđuje se dogовором Владе РС и синдиката јавних служби.

Jubilarna nagrada isplaćuje se следећег месеца након што радник оствари право на jubilarnu nagradu.

### Članak 31.

Radniku, roditelju djeteta do 15 godina starosti, за koje je nositelj здравственог осигуранja isplatiti ће у прigodi дана Светог Николе dar, u iznosu koji bude utvrđen dogовором Владе РС i sindikata јавних служби.

### Članak 32.

Radniku će se isplatiti godišnja nagrada за боžićne blagdane ( боžићница ) u iznosu koji bude utvrđen dogовором Владе РС i sindikata јавних служби.

### Članak 33.

Radniku se može isplatiti dar u naravi do visine koja je kao neoporeziva utvrđena Правилником o porezu na dohodak.

Odluku o isplati dara u naravi donosi ravnatelj.

## IV PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 34.

Na radna mjesta i koeficijente koji nisu obuhvaćeni ovim Правилником, primjenjivati će se odredbe važeće Уредбе о називима radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u јавним službama.

Članak 35.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika unose se na način i u postupku propisanom Statutom Zavoda.

Članak 36.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Članak 37.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana nakon objave na oglasnoj ploči Zavoda.

Br.: UV-20-10/2013.

Pula, 28.02.2013.

Predsjednica Upravnog Vijeća  
Ivana Mofardin Zuban mag.iur.



Ovaj pročišćeni tekst sadrži odredbe Pravilnika o radu od 31.10.2011.godine i izmjene i dopune Pravilnika o radu Br:UV- 20 -10 /2013. od 28.02.2013.g.