

Izmjene i dopune

PRAVILNIKA

O

RADU

Nastavnog zavoda za hitnu medicinu

Istarske županije

**Istituto formativo per la medicina d'urgenza
della Regione Istriana**

Broj: UV-25-3/24

Pula, 26. rujna 2024.

Na temelju odredaba članka 27. stavka 4. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), članka 54. stavka 2. Zakona o ustanovama („Narodne novine“ broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19, 151/22), članka 84. stavka 1. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“ broj 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 36/24), članka 29. Statuta Nastavnog zavoda za hitnu medicinu Istarske županije - Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana (Broj: UV-13-2/24 od 1. srpnja 2024.), te članka 27. Poslovnika o radu Upravnog vijeća Nastavnog zavoda za hitnu medicinu Istarske županije - Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana (broj: 2163-5-1-3225/23. od 29. lipnja 2023.), na prijedlog ravnatelja, a nakon prethodno provedenog savjetovanja s Radničkim vijećem Nastavnog zavoda za hitnu medicinu Istarske županije - Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana, Upravno vijeće Nastavnog zavoda za hitnu medicinu Istarske županije - Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana, na 25. sjednici održanoj dana 26. rujna 2024., donosi

Izmjene i dopune

PRAVILNIKA O RADU

Nastavnog zavoda za hitnu medicinu Istarske županije Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana

Članak 1.

Ovim Izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Nastavnog zavoda za hitnu medicinu Istarske županije - Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana mijenjaju se i dopunjuju odredbe Pravilnika o radu Nastavnog zavoda za hitnu medicinu Istarske županije - Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana, broj: UV-1-3-2023 od 29. kolovoza 2023. koji je donijelo Upravno vijeće Nastavnog zavoda za hitnu medicinu Istarske županije - Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana na svojoj 1/23 sjednici dana 21. kolovoza 2023.

I. OPĆE ODREDBE

Članak 2.

U članku 2. stavku 1. riječ: „položajnog“ zamjenjuje se riječju: „rukovodećeg“.

Članak 3.

U članku 3. stavak 2. mijenja se na način da isti sada glasi:

„U slučaju kad odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu odredaba važećeg Pravilnika o radu, Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta, iste postaju sastavni dio prava i obveza radnika i poslodavca iz sklopljenih ugovora o radu“

II. ORGANIZACIJA RADA KOD POSLODAVCA

Članak 4.

U članku 6. iza stavka 1. dodaje se stavak 2. koji glasi:
„Podaci prikupljeni u anketama su tajni.“

III. SKLAPANJE UGOVORA O RADU

Članak 5.

U članku 8. stavku 1. iza riječi: „ravnatelj“ dodaje se zarez i brišu se riječi: „na prijedlog voditelja ispostave, odnosno službe“

Članak 6.

U članku 10. stavku 2. riječi: „Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji“ zamjenjuju se riječima: „Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu“.

Članak 7.

U članku 11. stavku 1. iza riječi: „bolesti“ dodaje se zarez i riječ: „invaliditetu“.

Članak 8.

Članak 12. briše se.

Članak 9.

Članak 15. mijenja se na način da isti sada glasi:

„Zdravstveni radnici mogu uz odobrenje Poslodavca sklopiti za svoj račun posao za obavljanje zdravstvene djelatnosti samo u zdravstvenoj ustanovi, trgovačkom društvu za obavljanje zdravstvene djelatnosti, odnosno kod privatnog zdravstvenog radnika.

Uvjet za davanje odobrenja je sklopljen ugovor o međusobnim pravima i obvezama između Poslodavca i zdravstvene ustanove/ trgovačkog društva za obavljanje zdravstvene djelatnosti, odnosno kod privatnog zdravstvenog radnika kod kojeg će zdravstveni radnik za svoj račun obavljati poslove iz djelatnosti Poslodavca, te uredno izvršavanje obveza od strane radnika kod Poslodavca.

Ukoliko radnik kod Poslodavca radi u punom radnom vremenu, Poslodavac može pisanim putem zatražiti od radnika da prestane obavljati dodatan rad kod drugog poslodavca, ako za to postoje objektivni razlozi, osobito ako je to protivno zakonskoj zabrani natjecanja ili ako se obavlja unutar rasporeda radnog vremena radnika kod Poslodavca, u kojem je slučaju radnik dužan najkasnije u roku od tri dana prilagoditi radno vrijeme kod drugog poslodavca.

Ostali radnici mogu obavljati dodatni rad sukladno odredbama Zakona o radu.“

IV. PROVJERAVANJE STRUČNIH I RADNIH SPOSOBNOSTI RADNIKA I PROBNI RAD

Članak 10.

U članku 17. stavak 3. briše se.

Članak 11.

U članku 18. iza stavka 1. dodaje se stavak 2. koji glasi:
„Iznimno, Poslodavac i radnik ne mogu ugovoriti probni rad prilikom sklapanja novog ugovora o radu za obavljanje istih poslova koje je radnik već obavljao temeljem prethodno sklopljenog ugovora o radu u kojem je bio ugovoren probni rad.“

Dosadašnji stavci 2. do 5. postaju stavci 3. do 6.

Članak 12.

Iza članka 19. naslov: „3. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa“ i članak 20. brišu se.

V. RADNO VRIJEME

Članak 13.

U članku 23. iza stavka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:
„Nastavnici – zdravstveni radnici koji izvode nastavu za potrebe visokih učilišta zdravstvenog usmjerenja, mogu istodobno zasnovati radni odnos s jednom zdravstvenom ustanovom i sa jednim ili najviše dva visoka učilišta zdravstvenog usmjerenja, na način da u zdravstvenoj ustanovi, odnosno visokom učilištu, obavljaju poslove s nepunim radnim vremenom, ali da njihovo puno radno vrijeme iznosi najviše 40 sati tjedno.“

Članak 14.

U članku 25. iza stavka 5. dodaje se stavak 6. koji glasi:
„Zabranjen je prekovremeni rad maloljetnika.“

Dosadašnji stavak 6. postaje stavak 7. te se isti mijenja na način da sada glasi:
„Trudnica, roditelj s djetetom do osme godine života, te radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca, mogu raditi prekovremeno samo ako dostave poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.“

Članak 15.

U članku 27. iza stavka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:
„U djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja nema dvokratnog radnog vremena.“

Članak 16.

U članku 29. stavku 4. riječi: „utvrđene općim aktom o sistematizaciji poslova“ brišu se.

Članak 17.

Iza članka 29. dodaje se naslov iznad članka i članak 29.a koji glase:
„6. Preraspodjela radnog vremena

Članak 29.a

Ako narav posla to zahtijeva, puno ili nepuno radno vrijeme može se preraspodijeliti tako da tijekom razdoblja koje ne može biti duže od dvanaest neprekidnih mjeseci, u jednom razdoblju traje duže, a u drugom razdoblju kraće od punog ili nepunog radnog vremena, na način da

prosječno radno vrijeme tijekom trajanja preraspodjele ne smije biti duže od punog ili nepunog radnog vremena.

Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Ako je radno vrijeme preraspodijeljeno, ono tijekom razdoblja u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena, uključujući i prekovremeni rad, ne smije biti duže od četrdeset osam sati tjedno, odnosno može trajati najduže četiri mjeseca, osim ako kolektivnim ugovorima nije drukčije određeno, u kojem slučaju ne može trajati duže od šest mjeseci.

Sva ostala pitanja koja nisu definirana ovom odredbom Pravilnika, uredit će se odredbama Zakona o radu i kolektivnih ugovora koja propisuju preraspodjelu radnog vremena.“

Članak 18.

U članku 30. stavku 1. riječ: „pomoći“ zamjenjuje se riječju „skrbi“ i dodaje: „ili hitnog medicinskog prijevoza.“

Članak 19.

Iza članka 30. dodaje se naslov iznad članka i Članak 30.a koji glase:

„8. Rad po pozivu

Članak 30.a

Rad po pozivu jest oblik rada kada radnik ne mora biti dostupan poslodavcu, ali ako primi poziv poslodavca i ako je u fizičkoj mogućnosti, mora se odazvati pozivu radi obavljanja djelatnosti, kada nastane problem iz sadržaja rada djelatnosti zdravstvene ustanove koji nazočni radnici ne mogu riješiti, niti se rješavanje problema može odgoditi.

Vrijeme koje radnik provede obavljajući poslove po pozivu poslodavca smatra se radnim vremenom, neovisno o tome obavlja li ih u mjestu koje je odredio poslodavac ili u mjestu koje je odabrao radnik.

U rad po pozivu, prema stavku 1. ovoga članka, uz efektivni rad, u radno vrijeme koje se računa kao prekovremeni rad, uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.“

Članak 20.

U članku 38. stavku 1. točka e) mijenja se na način da ista sada glasi

„e) prema posebnim uvjetima rada, s najmanje 2/3 radnog vremena

- u djelatnosti hitne medicine“

Članak 21.

Članak 43. mijenja se na način da isti sada glasi:

„Radnik ima pravo godišnji odmor koristiti u dva dijela ili više dijelova.

Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, mora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor, iskoristiti najmanje dva tjedna u neprekidnom trajanju (10 dana), osim ako se radnik i poslodavac drugačije ne dogovore, uz uvjet da je radnik ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od 2 tjedna.

Radnik ima pravo koristiti dva puta po jedan dan godišnjeg odmora po želji, uz obvezu da o tome izvijesti ravnatelja odnosno voditelja organizacijske jedinice najmanje dva dana ranije.“

Članak 22.

U članku 46. stavku 4. broj 4 zamjenjuje se sa brojem 3.

XV. NAKNADA ŠTETE

Članak 23.

Članak 85. mijenja se na način da isti sada glasi:

„Naknada štete u paušalnom iznosu određuje se za štete koje su prouzrokovane:

1. kašnjenjem na posao do jednog sata, izlaskom s posla bez odobrenja u vrijeme rada ili napuštanjem rada prije kraja radnog vremena - u iznosu od 50,00 EUR
2. svakim neopravdanim izostankom s posla više od jednog sata - u iznosu od 70,00 EUR
3. nemarnim obavljanje poslova tijekom mjesec dana - u iznosu od 150,00 – 300,00 EUR
4. neostvarivanjem predviđenih rezultata rada ili vremensko-radnog normativa zbog neopravdanih razloga u razdoblju od tri mjeseca uzastopno - u iznosu od 200,00 – 500,00 EUR
5. zastojem u radu uslijed nestručnog rukovanja opremom i drugim sredstvima rada s većim štetnim posljedicama - u iznosu od 300,00 – 600,00 EUR

Ako je šteta uzrokovana štetnom radnjom veća od utvrđenog iznosa naknade, Poslodavac može od radnika zahtijevati naknadu u visini stvarno pretrpljene i utvrđene štete.

Odluku o naknadi štete donosi ravnatelj, po dobivenoj obrazloženoj primjedbi voditelja organizacijske jedinice i Stručnog kolegija.“

Članak 24.

U članku 86. stavku 2. iza brojke: „20%“ dodaje se zarez i riječi: „a radnika se može i u cijelosti osloboditi od naknade štete.“

XVII. ZAŠTITA DOSTOJANSTVA RADNIKA

Članak 25.

U članku 92. stavku 1. iza riječi: „sudom“ briše se točka i dodaju se riječi: „i o tome obavijestio poslodavca u roku od 8 dana od dana prekida rada.“

XVIII. POSTUPAK I MJERE ZA ZAŠTITU DOSTOJANSTVA RADNIKA I ZAŠTITU OD DISKRIMINACIJE

Članak 26.

U članku 93. stavku 1. iza riječi: „diskriminacije“ dodaju se riječi: „(ovlaštena osoba iz članka 91. ovog Pravilnika)“

Članak 27.

U članku 100. stavku 1. riječi: „Podaci o isplatama plaće radnika i sve ostale isplate koje proizlaze iz radnog odnosa,“ brišu se.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 28.

Sve ostale odredbe Pravilnika o radu Nastavnog zavoda za hitnu medicinu Istarske županije - Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana, broj: UV-1-3-2023 od 29. kolovoza 2023. koje nisu obuhvaćene ovim Izmjenama i dopunama, ostaju na snazi nepromijenjene.

Članak 29.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Zavoda.

Predsjednik Upravnog vijeća
Sven Romić, mag. iur.

M.P.



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Nastavnog zavoda za hitnu medicinu Istarske županije - Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana dana 26.09.2024. 2024., te je stupio na snagu dana 5.10.2024. 2024.

Ravnateljica
Tatjana Čemerikić, dr.med.spec.



M.P.

